



PROGRAMME DE MENTORAT



OUTIL D'ÉVALUATION DE L'ÉVOLUTION DE LA RELATION MENTORALE



BOUSSOLE



MODE D'EMPLOI

Cet outil a été élaboré dans le but d'évaluer certains points précis de la relation mentorale et du déroulement des rencontres.

Vous pourrez utiliser les informations observées pour recadrer le fonctionnement de votre dyade. De plus, ces informations seront utiles à votre relationniste afin de vous épauler correctement et précisément par rapport aux difficultés rencontrées.

Ainsi, vous devrez compléter un tableau tous les trois mois. Une fois un tableau complété, il doit être retourné à votre relationniste (Courrier interne du CHPJ : Au soins de Mme Ginette Courville).

OUTIL D'ÉVALUATION DE L'ÉVOLUTION DE LA RELATION MENTORALE

Nom du participant : _____ Mentor ' / Mentoré ' /	Tableau # 1 <i>À retourner au Responsable après 3 mois de relation.</i>
---	---

	Pas du tout	Assez	Tout à fait	À améliorer
Pour le mentor Le mentoré que j'accompagne : <ul style="list-style-type: none"> • est toujours bien préparé à nos échanges ; • est habituellement clair sur ses attentes et ses objectifs ; • manifeste de l'ouverture à apprendre et de la disponibilité ; • me demande de la rétroaction ; • réagit clairement aux conseils et suggestions que je lui donne ; • reconnaît les efforts à consentir pour favoriser son développement ; • Réagit positivement aux actions à entreprendre pour atteindre ses objectifs professionnels. 				
Pour le mentoré Le mentor qui m'accompagne : <ul style="list-style-type: none"> • prend le temps de m'aider à formuler clairement mes objectifs de développement ; • est à l'écoute de mes difficultés et de mes réussites ; • m'aide à mieux cibler mes objectifs de développement ; • me facilite l'accès à de l'information utile et à des personnes pouvant m'offrir du soutien ; • m'aide à réfléchir à mes expériences et aux leçons à tirer de mes difficultés professionnelles ; • me donne, en tout temps, une rétroaction précise et utile ; • consacre du temps à faire le point sur le déroulement de notre relation. 				

OUTIL D'ÉVALUATION DE L'ÉVOLUTION DE LA RELATION MENTORALE

Nom du participant : _____ Mentor ' / Mentoré ' /	Tableau # 2 <i>À retourner au Responsable après 6 mois de relation.</i>
---	---

	Pas du tout	Assez	Tout à fait	À améliorer
Pour le mentor Le mentoré que j'accompagne : <ul style="list-style-type: none"> • est toujours bien préparé à nos échanges ; • est habituellement clair sur ses attentes et ses objectifs ; • manifeste de l'ouverture à apprendre et de la disponibilité ; • me demande de la rétroaction ; • réagit clairement aux conseils et suggestions que je lui donne ; • reconnaît les efforts à consentir pour favoriser son développement ; • Réagit positivement aux actions à entreprendre pour atteindre ses objectifs professionnels. 				
Pour le mentoré Le mentor qui m'accompagne : <ul style="list-style-type: none"> • prend le temps de m'aider à formuler clairement mes objectifs de développement ; • est à l'écoute de mes difficultés et de mes réussites ; • m'aide à mieux cibler mes objectifs de développement ; • me facilite l'accès à de l'information utile et à des personnes pouvant m'offrir du soutien ; • m'aide à réfléchir à mes expériences et aux leçons à tirer de mes difficultés professionnelles ; • me donne, en tout temps, une rétroaction précise et utile ; • consacre du temps à faire le point sur le déroulement de notre relation. 				

OUTIL D'ÉVALUATION DE L'ÉVOLUTION DE LA RELATION MENTORALE

Nom du participant : _____ Mentor ' / Mentoré ' /	Tableau # 3 <i>À retourner au Responsable après 9 mois de relation.</i>
---	---

	Pas du tout	Assez	Tout à fait	À améliorer
Pour le mentor Le mentoré que j'accompagne : <ul style="list-style-type: none"> • est toujours bien préparé à nos échanges ; • est habituellement clair sur ses attentes et ses objectifs ; • manifeste de l'ouverture à apprendre et de la disponibilité ; • me demande de la rétroaction ; • réagit clairement aux conseils et suggestions que je lui donne ; • reconnaît les efforts à consentir pour favoriser son développement ; • Réagit positivement aux actions à entreprendre pour atteindre ses objectifs professionnels. 				
Pour le mentoré Le mentor qui m'accompagne : <ul style="list-style-type: none"> • prend le temps de m'aider à formuler clairement mes objectifs de développement ; • est à l'écoute de mes difficultés et de mes réussites ; • m'aide à mieux cibler mes objectifs de développement ; • me facilite l'accès à de l'information utile et à des personnes pouvant m'offrir du soutien ; • m'aide à réfléchir à mes expériences et aux leçons à tirer de mes difficultés professionnelles ; • me donne, en tout temps, une rétroaction précise et utile ; • consacre du temps à faire le point sur le déroulement de notre relation. 				